



Lantmännen
Danpo



Resultater igennem involvering.
Per Alan Jensen

Tilgangen til forandring i to virksomheder

Danpo A/S

v. Per Alan Jensen COO Danpo

Hvordan drives forandringsprocesser i en mindre virksomhed med multietnisk personale?

Hvilke rationaler ligger Danpo bag deres forandringsprocesser.

Lantmännen i dag

Koncernchef:
Per Strömberg

Ordførende:
Thomas Bodén

Omsætning 2010 (SEK):
37,1 milliarder

Resultat efter finansnetto (SEK):
985 millioner

Ejes af cirka 37 000 svenske
landmænd

Har 10 000 ansatte

Har selskaber i 18 lande



Vore arbejdspladser

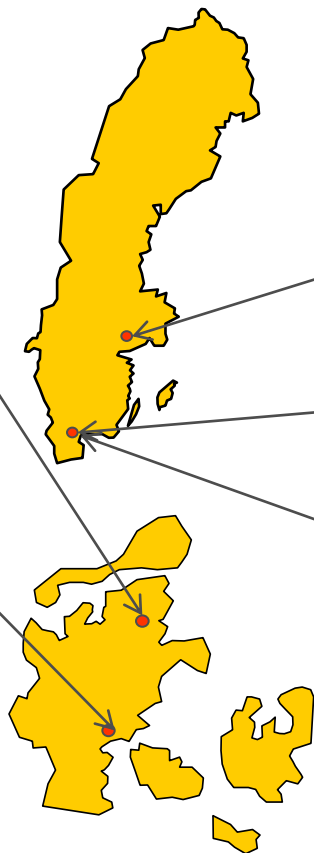
Lantmännen Danpo

Farre Hovedkontor 44 ansatte

Aars Slagtning og partering
41 millioner kyllinger/år
468 medarbejdere

Farre Forædling, varmebehandling
16.000 tons/år
200 medarbejdere

Alle fabrikker er certificeret jævnfør BRC-standarden.



Lantmännen Kronfågel

Stockholm Hovedkontor, 56 ansatte

Valla Slagtning og partering
18 millioner kyllinger/år.
320 medarbejdere

Kristianstad Flytter i 2011 til Valla
Slagtning, hele kyllinger, grillkylling
19 millioner kyllinger/år
180 medarbejdere

Lantmännen SweHatch

Flyinge producerer rugeæg og leverer årligt ca. 46 millioner daggamle kyllinger til producenter.
56 medarbejdere.



Undersøgelse :

Bundlinjen skabes i en virksomhed af følgende medarbejder grupper.

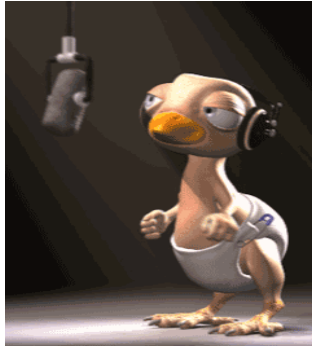
Medarbejder : 67 %

Mellemlider : 23 %

Topledelsen : 10 %



Visuelt - At kommunikere på 23 sprog!



Vi gjorde det



Hvorfor er Ledelse og forandring vigtig for os?

Års løn

- Den udgift virksomheden har til en medarbejder

Tænke løn

- Nye Arbejds rutiner
- Egenkontrol
- Proces optimering

Håndterings løn

- Køre med Kar
- Pakke poser i kasser
- Fileter caps

Kina	Arbejder	Ukraine	Danmark
22.000		40.000	400.000
7.000		25.000	385.000
15.000		15.000	15.000



Hvilke udfordringer havde Danpo/ Har arbejdskraft.

- ✓ Lavt løns område (hvem dansker vil arbejde for 123 kr i timen)
- ✓ Samlebåndsarbejde kold / fugtig
- ✓ Mange udanske kolleger
- ✓ Utrolig dårlig image en branche der ikke tjener penge.
- ✓ Mange arbejdsulykker
- ✓ En medarbejder skal ikke tænke kun arbejde (det har vi leder til)
- ✓ Sprog.

Flytte tankegang fra slagteri virksomhed til proces virksomhed.

I 2006 var der 210 polakker
3 tolke på fabrikken



Er Danpo en multietnisk virksomhed.

Det vil jeg mene der er 23 Nationaliteter på virksomheden.

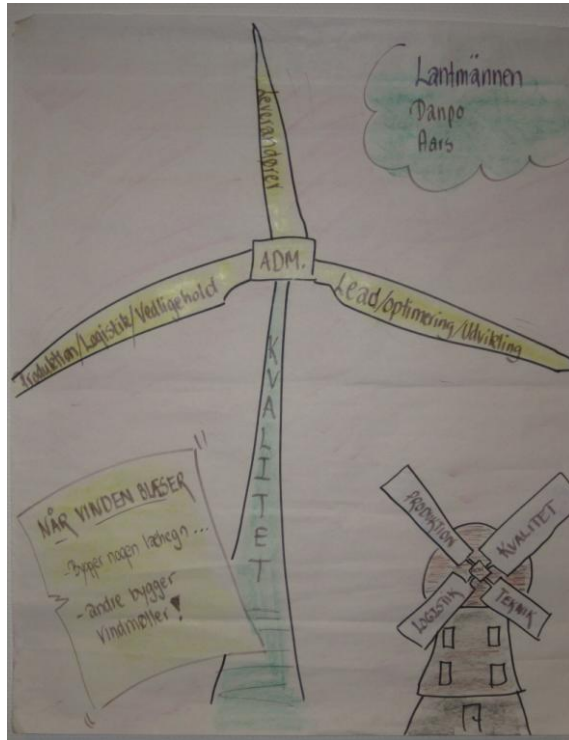
- Hvilke udfordringer giver det ?
 - Mad i kantinen
 - Instruktioner BRC, IFS,
 - Bede rum (skal der tages hensyn til det.)
 - Hvem kan med hvem,

Vi tog et valg i 2009 Dansk er sproget.

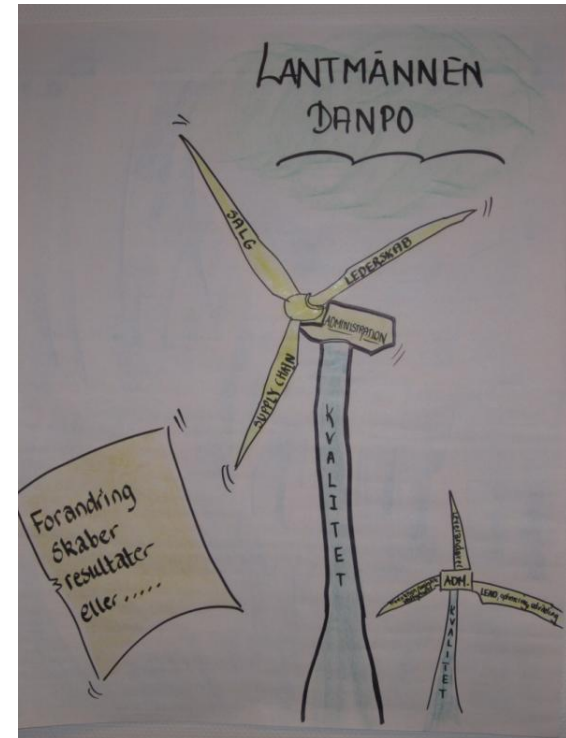
- Kursus center
- Prøve efter 6 mdr.



Så simpel er det.



Danpo 2009



Danpo 2010

Medarbejder gruppering på fabrikken i Års.

Medarbejde gruppe	2007	2011
Top ledelse	5	4
Mellemlider	12	5
Kvalitet	4	4
PTA	1	5
Vedligehold.	34	30
Proces operatør (mellemlang uddannelse)	0	18
Lead	0	2
Driftkontrol	1	3
Produktions medarbejder :	475	240



Mål for operation i strategiperioden 2010 + 2012

Forædlingsstrategi	investering.	40 mio.kr.
Projekt Års IQF, Detail, MDM		36 mio.kr.
Optimering fabrikkerne - ekstra produktion.		40 mio.kr.
Lead, Energi		25 mio.kr.
Indkøb.		9 mio.kr.
Nyt koncept.		8 mio. kr.
Total i strategi perioden		158 mio.kr.



LEAD ORGANISERINGS- OG KOMMUNIKATIONSMODEL

Learn Engage Analyze Do

Daglig sparring, coaching, udvikling, opfølgning osv. på alle afdelinger, værksted og adm. "Focus by walking around"

Ugentlige tavlemøder

KPI og mål	Præsentation af tal	LEAD
	Månedstal	Årstal
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		
13		
14		
15		
16		
17		
18		
19		
20		
21		
22		
23		
24		
25		
26		
27		
28		
29		
30		
31		
32		
33		
34		
35		
36		
37		
38		
39		
40		
41		
42		
43		
44		
45		
46		
47		
48		
49		
50		
51		
52		
53		
54		
55		
56		
57		
58		
59		
60		
61		
62		
63		
64		
65		
66		
67		
68		
69		
70		
71		
72		
73		
74		
75		
76		
77		
78		
79		
80		
81		
82		
83		
84		
85		
86		
87		
88		
89		
90		
91		
92		
93		
94		
95		
96		
97		
98		
99		
100		

Projektgruppe

Per Alan Jensen
Michael Hyldgaard
Palle Sandau
Kim Højen Jensen
Ivan Schmidt
Connie Christiansen
Lars Hansen
Michael Nielsen
Anja W Sørensen
Kenn H Pedersen

Statusgruppe



Michael informerer til statusgruppe

Styregruppe

Per Alan Jensen
Michael Hyldgaard
Glenn Wright
Jacob Roland
Jakob Møberg
Dorthe Krøgh Nielsen
Lars Hansen
Tommy Jernberg
Jens Foldager

Cockpit Management (CPM)

Drift Aars	Drift Farre	Supply Chain	Energi Aars
KPI	KPI	KPI	KPI
Actionlog	Actionlog	Actionlog	Actionlog
Levende dyr			Teknik Aars
KPI			KPI
Actionlog			Actionlog
LEAD			Kvalitet Aars
KPI			KPI
Actionlog			Actionlog

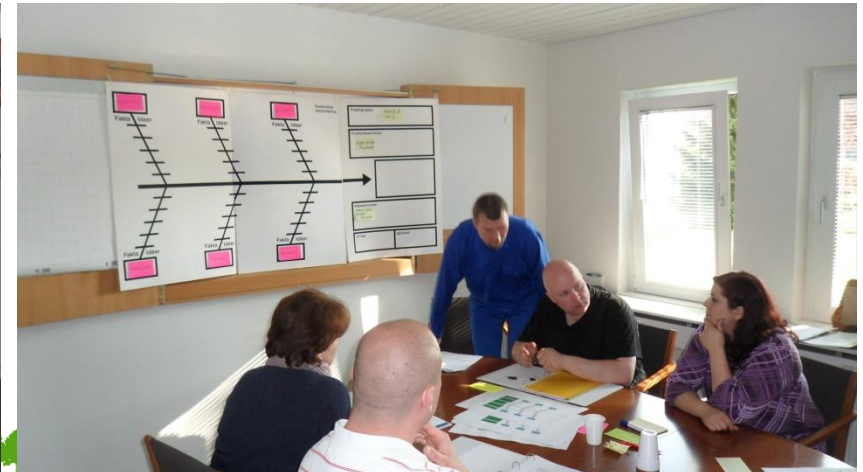
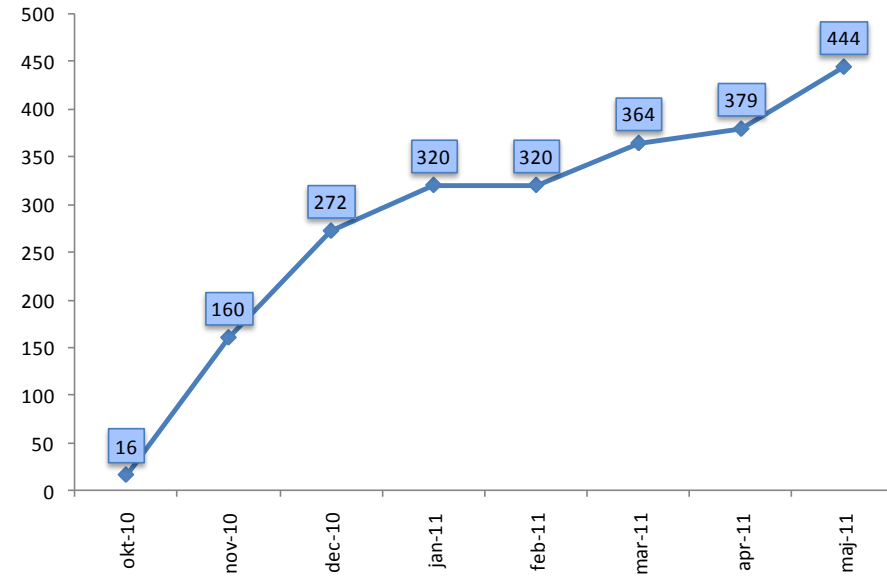
	Tavlemøder	CPM møder	Projektgruppe	Styregruppe	Statusgruppe
Procesejer	Afdelingsledere	Per Alan Jensen	Per Alan Jensen	Michael Hyldgaard	Per Alan Jensen
Mødefrekvens	Ugentligt	1 gang pr md	1 gang pr md	1 gang pr kvartal	12 gange pr år

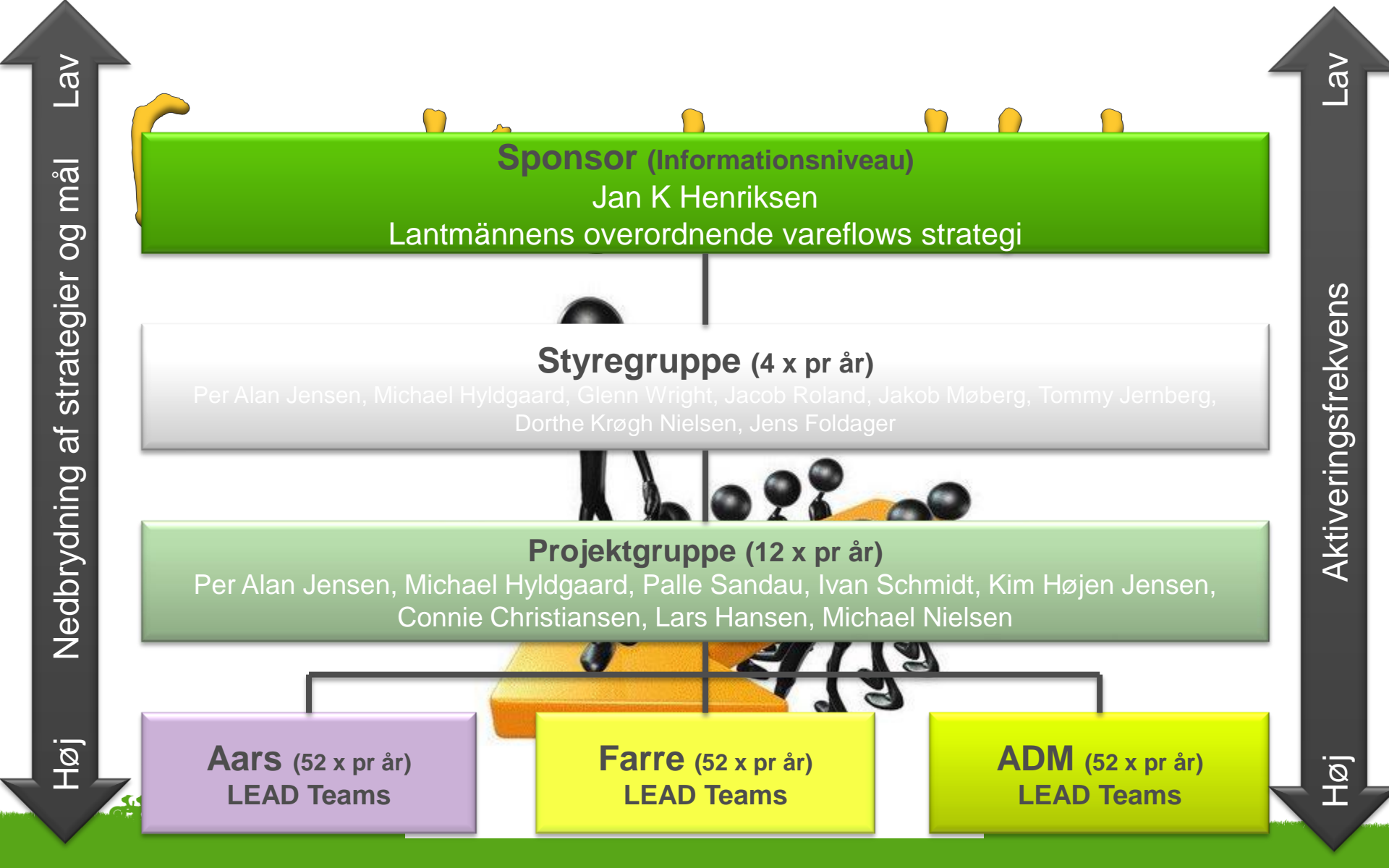


Uddannelse i LEAD

- Uddannede medarbejdere
 - 42 LEAD agenter
 - 379 LEAD basis
 - 15 Senior management
 - 8 teamleder

Akk. antal medarbejdere uddannet i LEAD





Lav

Nedbrydning af strategier og mål

Høj

Lav

Aktiveringsfrekvens

Høj

Sponsor (Informationsniveau)

Jan K Henriksen

Lantmännens overordnende vareflows strategi

Styregruppe (4 x pr år)

Per Alan Jensen, Michael Hyldgaard, Glenn Wright, Jacob Roland, Jakob Møberg, Tommy Jernberg, Dorthe Krøgh Nielsen, Jens Foldager

Projektgruppe (12 x pr år)

Per Alan Jensen, Michael Hyldgaard, Palle Sandau, Ivan Schmidt, Kim Højen Jensen, Connie Christiansen, Lars Hansen, Michael Nielsen

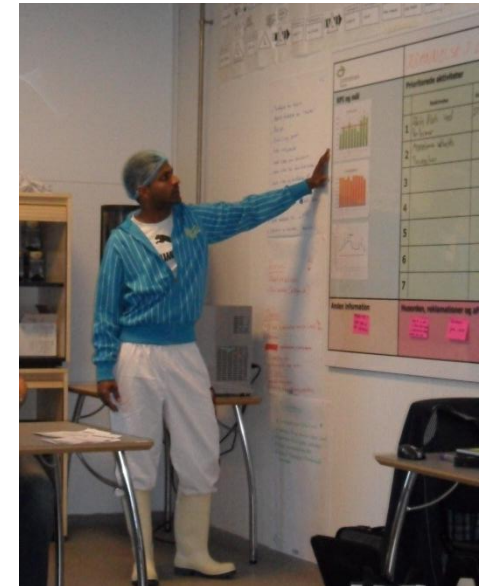
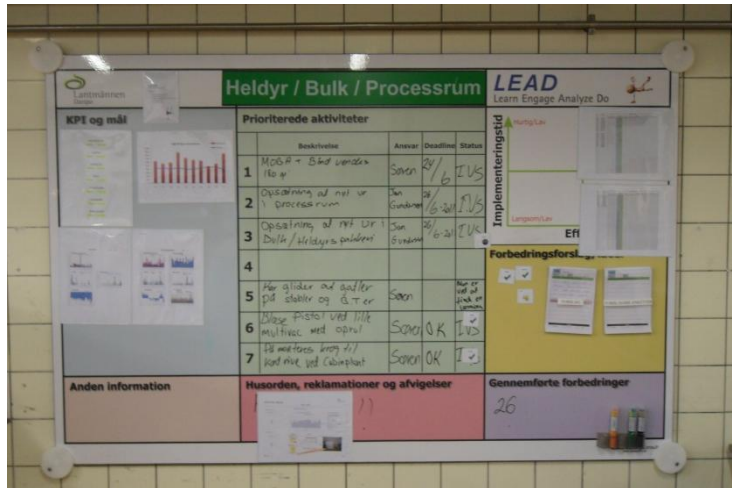
Aars (52 x pr år)
LEAD Teams

Farre (52 x pr år)
LEAD Teams

ADM (52 x pr år)
LEAD Teams

Tavlemøder

- Tavlemøder afholdes kontinuerligt hver uge
 - Aars: 7 tavler i produktion, 1 tavle på værksted, 1 tavle i adm, 1 tavle til undervisning
 - Farre: 1 tavle på ledelsesgang, 2 tavler i produktion
- Der kommer mange forslag ind fra medarbejderne til forbedringer i deres områder



ARBEJDSMILJØRÅDET

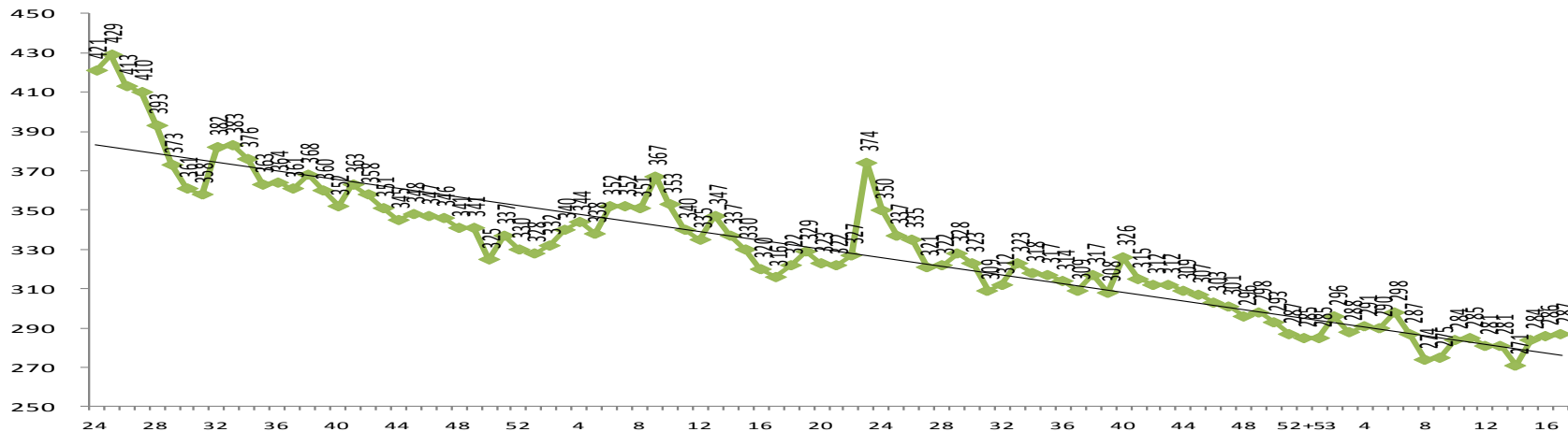
Lantmännen Danpo A/S - Arbejdsulykker

Lantmännen Danpo A/S er en virksomhed med mange nyansatte og mange nationaliteter. Virksomheden arbejder bevidst med en forebyggende sikkerhedskultur gennem en bred indsats. Indsatsens formål er at alle medarbejdere - nye som erfarne - får en forståelse af vigtigheden af sikkerhedsarbejdet. Indsatsen består af mange elementer, men særligt bemærkes at alle nye medarbejdere inden opstart gennemgår et ugekursus om arbejdsmiljø, sikkerhed, ergonomi og hygiejne. Indsatsen har resulteret i et markant fald i antallet af ulykker og fravær relateret til ulykker.

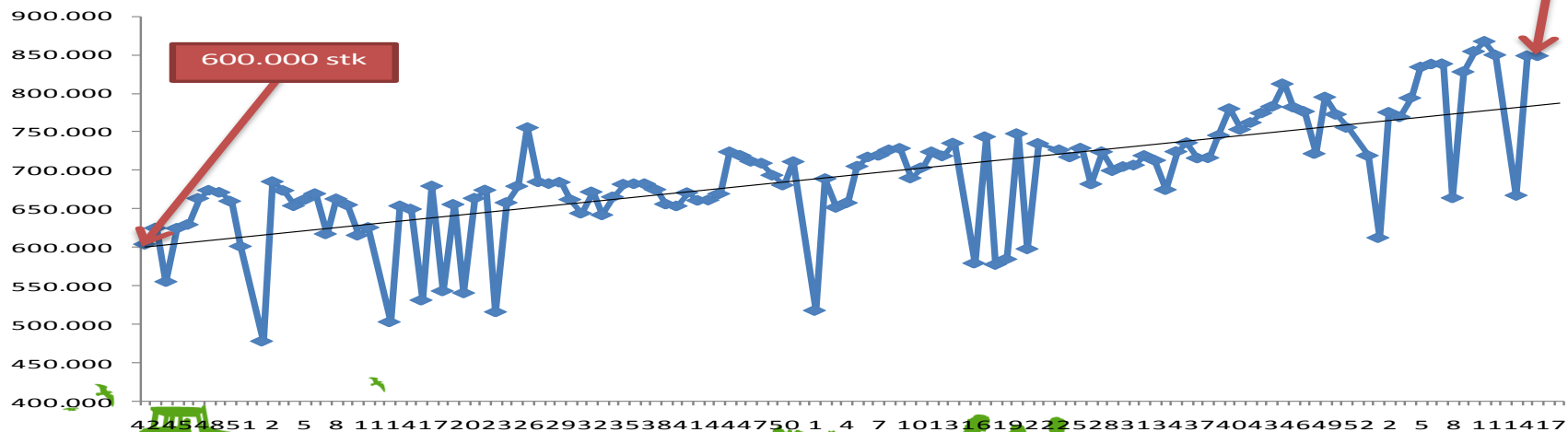
Læs pressemeddelelse om Lantmännen Danpo A/S her.



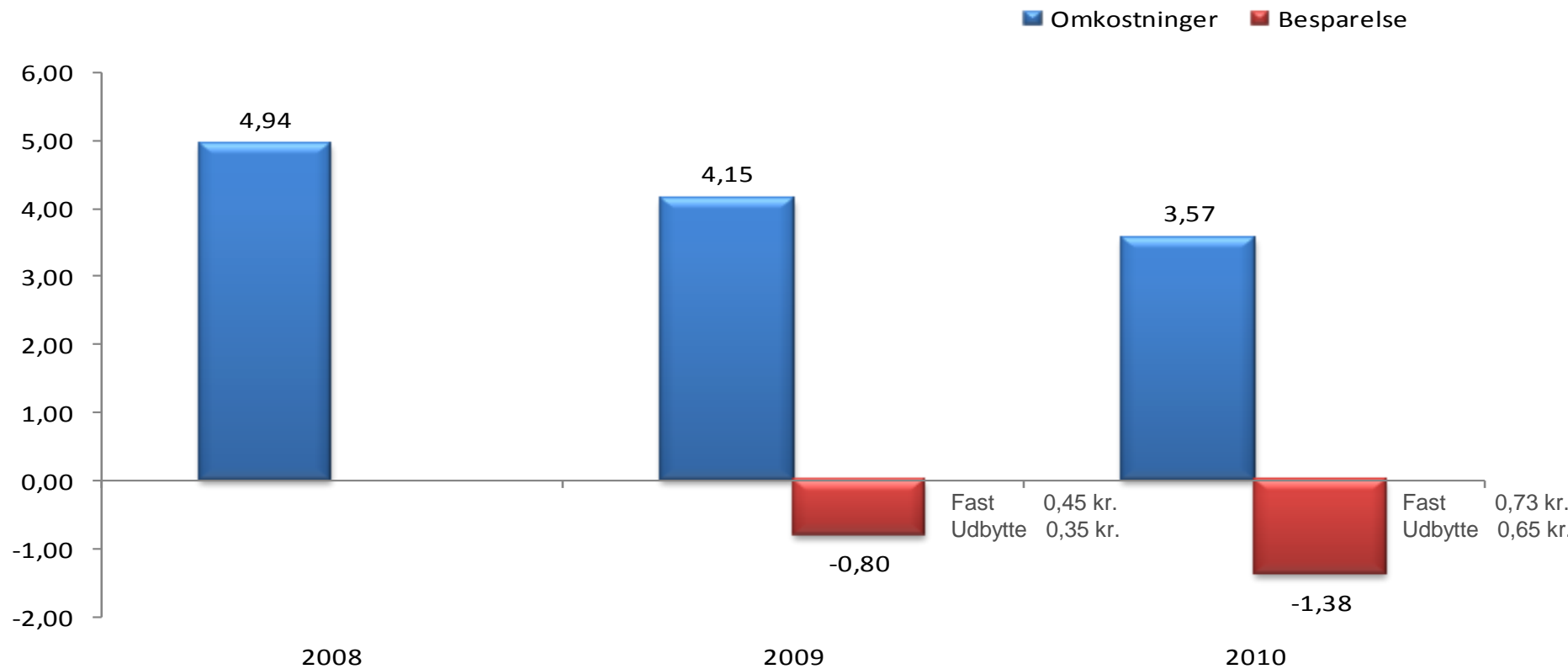
Nettobemanding fra uge 24-2008 til i dag



Antal slagtede kyllinger fra uge 40-2007 til i dag



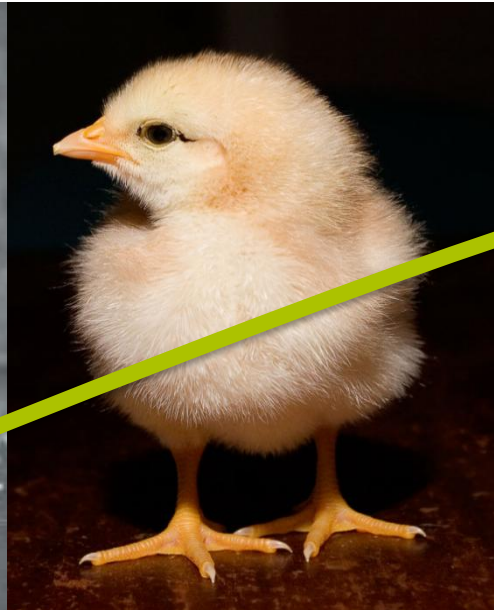
Omkostninger pr kg samt besparelse i forhold til 2008



Svarende til 112 mio. kr.



LIVSCYKLUSSTADIE I DANPO



Introduktion

Vækst

Mætning

Nedgang

Introduktion

Vækst

Mætning

Nedgang

Er det nu der skal til en ny topledelse til skal vi skiftes ud og nye øjne ind ?

